Verhaltenskodex

The Change Republic GmbH, Rötibodenstrasse 34, 8820 Wädenswil, Schweiz, UID CHE-131.869.164

Dieser Kodex gilt für die The Change Republic GmbH, ihre Gründerin und alle, die für uns oder in unserem Auftrag arbeiten, einschliesslich assoziierter Partnerinnen und Partner sowie Subunternehmen.

1. Gesetze und ehrliches Handeln

Wir befolgen die Gesetze, die für unsere Arbeit in jedem Land gelten, in dem wir tätig sind. Wir beschreiben unsere Dienstleistungen, Preise und Qualifikationen wahrheitsgemäss. Wir führen unsere Bücher korrekt und zahlen unsere Steuern und Sozialversicherungsbeiträge fristgerecht.

2. Bestechung und Geschenke

Wir bieten und zahlen keine Bestechungsgelder oder anderen unzulässigen Vorteile und nehmen auch keine an, weder direkt noch über Dritte. Geschenke und Einladungen bleiben bescheiden, gelegentlich und offen, und wir halten uns an die eigenen Regeln unserer Kunden dazu.

3. Interessenkonflikte

Könnte ein persönliches oder finanzielles Interesse unsere Arbeit beeinflussen, teilen wir dies dem Kunden vor Beginn der Arbeit mit oder sobald wir davon erfahren.

4. Fairer Wettbewerb

Wir gewinnen Aufträge mit dem, was wir anbieten. Wir treffen keine Absprachen, die den Wettbewerb einschränken, und wir nutzen keine vertraulichen Informationen von Mitbewerbern.

5. Vertraulichkeit und Personendaten

Wir verwenden Kundeninformationen nur für die vereinbarte Arbeit. Wir geben sie nur an Personen und Dienstleister weiter, die sie für diese Arbeit benötigen und zu ihrem Schutz verpflichtet sind. Coaching-Gespräche bleiben vertraulich. Wir bearbeiten Personendaten nach dem Schweizer Bundesgesetz über den Datenschutz und, soweit anwendbar, nach der Datenschutz-Grundverordnung der EU.

6. Einsatz von KI

Wir setzen bei unserer Arbeit KI-Tools ein. Wir wählen Tools und Einstellungen, die Kundeninformationen schützen. Ein Mensch prüft jedes Ergebnis, bevor es verwendet wird, und trägt dafür die Verantwortung.

7. Menschen und Menschenrechte

Wir behandeln alle mit Respekt und dulden keine Diskriminierung, Belästigung oder Mobbing. Wir unterstützen die international anerkannten Menschenrechte und lehnen Zwangsarbeit und Kinderarbeit ab. Alle, die für uns arbeiten, erhalten eine faire Bezahlung und sichere Arbeitsbedingungen.

8. Umwelt

Wir begrenzen die Umweltauswirkungen unserer Arbeit, einschliesslich Reisen und Energieverbrauch, soweit uns dies zumutbar ist.

9. Lieferanten und Subunternehmen

Wir erwarten von den Personen und Unternehmen, die mit uns arbeiten, dass sie dieselben Standards einhalten.

10. Bedenken melden

Alle können Bedenken zu diesem Kodex bei Tünde Lukacs unter tl@thechangerepublic.com melden. Wir behandeln Meldungen vertraulich, und niemand, der in gutem Glauben eine Meldung macht, erleidet dadurch Nachteile. Ein Verstoss gegen diesen Kodex kann zur Beendigung der Zusammenarbeit führen. Wir überprüfen diesen Kodex einmal jährlich.

Tünde Lukacs, Gründerin und CEO

Wädenswil, 6. November 2026

Übersetzung des unterzeichneten englischen Originals.