Codice di condotta

The Change Republic GmbH, Rötibodenstrasse 34, 8820 Wädenswil, Svizzera, IDI CHE-131.869.164

Il presente codice si applica a The Change Republic GmbH, alla sua fondatrice e a chiunque lavori per noi o per nostro conto, compresi collaboratori associati e subappaltatori.

1. Legge e correttezza

Rispettiamo le leggi applicabili al nostro lavoro in ogni Paese in cui operiamo. Descriviamo i nostri servizi, prezzi e qualifiche in modo veritiero. Teniamo una contabilità accurata e paghiamo puntualmente imposte e contributi sociali.

2. Corruzione e omaggi

Non offriamo, non paghiamo e non accettiamo tangenti né altri vantaggi indebiti, direttamente o tramite terzi. Omaggi e ospitalità restano modesti, occasionali e trasparenti, e rispettiamo le regole del cliente in materia.

3. Conflitti di interesse

Se un interesse personale o finanziario può influenzare il nostro lavoro, lo comunichiamo al cliente prima dell'inizio del lavoro o non appena ne veniamo a conoscenza.

4. Concorrenza leale

Otteniamo incarichi grazie a ciò che offriamo. Non stipuliamo accordi che limitano la concorrenza e non utilizziamo informazioni riservate dei concorrenti.

5. Riservatezza e dati personali

Utilizziamo le informazioni dei clienti solo per il lavoro concordato. Le condividiamo solo con persone e fornitori di servizi che ne hanno bisogno per tale lavoro e che sono tenuti a proteggerle. Le conversazioni di coaching restano riservate. Trattiamo i dati personali ai sensi della Legge federale svizzera sulla protezione dei dati e, ove applicabile, del Regolamento generale sulla protezione dei dati dell'UE.

6. Uso dell'IA

Nel nostro lavoro utilizziamo strumenti di IA. Scegliamo strumenti e impostazioni che proteggono le informazioni dei clienti. Una persona controlla ogni risultato prima che venga utilizzato e ne è responsabile.

7. Persone e diritti umani

Trattiamo tutti con rispetto e non tolleriamo discriminazioni, molestie o bullismo. Sosteniamo i diritti umani riconosciuti a livello internazionale e rifiutiamo il lavoro forzato e il lavoro minorile. Chiunque lavori per noi riceve una retribuzione equa e condizioni di lavoro sicure.

8. Ambiente

Limitiamo gli effetti ambientali del nostro lavoro, compresi viaggi e consumo di energia, nella misura in cui ci è ragionevolmente possibile.

9. Fornitori e subappaltatori

Ci aspettiamo che le persone e le aziende che lavorano con noi rispettino gli stessi standard.

10. Segnalare un problema

Chiunque può segnalare un problema relativo al presente codice a Tünde Lukacs all'indirizzo tl@thechangerepublic.com. Trattiamo le segnalazioni in modo riservato e nessuno che ne faccia una in buona fede ne subirà conseguenze. Una violazione del presente codice può porre fine alla collaborazione. Rivediamo questo codice una volta all'anno.

Tünde Lukacs, fondatrice e CEO

Wädenswil, 6 novembre 2026

Traduzione dell'originale inglese firmato.